



## Hodnoticí tabulka věcného hodnocení projektu

Výzva MAS č.	482/03_16_047/CLLD_15_01_146
Projekt č.	CZ.03.2.65/0.0/0.0/16_047/0009844
Název projektu	POZITIVNÍ ZMĚNA
Název žadatele	LEADER ACADEMY o.p.s.
Právní forma žadatele	Obecně prospěšná společnost

Skupina kritérií	Kritérium	Hlavní otázka	Maximální počet bodů (součet max. 100 bodů)	Deskriptor	Bodové ohodnocení	Odůvodnění
Potřebnost pro území MAS	Vymezení problému a cílové skupiny	Zaměřuje se projekt na problém/nedostatky, který/které je skutečně potřebné řešit s ohledem na cíle strategie CLLD a je cílová skupina adekvátní náplní projektu?	35	Dobré	26,25	Projekt je zaměřen na o region Toužimsko - Žluticko - Podbořansko, kde bude projektem a jeho aktivitami řešena dlouhodobá nezaměstnanost cílové skupiny. Projekt tedy je v souladu s výzvou a i s cílem 3.1.1.1.9.3. Podpora zaměstnanosti cílových skupin v rámci strategie CLLD MAS Vladař. Zapojením celkem 60 osob z vybraného území přispěje ke snižování nezaměstnanosti. Druhotným cílem je vytvoření JOB CENTER (jak statického ve Žluticích, tak také mobilní pro lokalitu Toužim a Podbořany) jako doplňného prostředku pro poskytování pomoci a poradenských a vzdělávacích služeb účastníkům. Vybavení není součástí nákladů projektu. Klíčové aktivity reflektují problémy území a potřeby účastníků. Celkově je projekt velmi obsáhle popsán (včetně jeho příloh); některé podrobnosti jsou i několikrát opakovány (místy byl projekt až unavující) - žadatel chtěl ale pravděpodobně tímto rozsahem zamezit nedostatečnému popisu potřebnosti, cílové skupiny či samotných aktivit projektu. Není také jasné proč má trvat poměrně neobvyklou dobu 28 měsíců, pokud již proběhl předvýzkum a vše je připravené k realizaci již dříve. Pokud projekt na nějaké aktivity žadatele již navazuje, žadatel se o nich nezmiňuje - můžeme pouze dedukovat na základě databáze zájemců, které chce žadatel využít v předvýběru.
Účelnost	Cíle a konzistentnost (Intervenční logika) projektu	Je cíl projektu nastaven správně a povedou zvolené klíčové aktivity a jejich výstupy k jeho splnění?	25	Dobré	18,75	Hlavním cílem projektu je pozitivní výrazná individuální motivace účastníků k nastartování aktivního přístupu k řešení osobní situace a nasměrování účastníků k aktivitě v oblasti změny, zvýšení kvalifikace s cílem dosáhnout udržitelného zaměstnání. Cíl popsaný v žádosti neodpovídá všeobecně uznávané metodice SMART a není tedy příliš jasný, jak si žadatel ověří motivaci účastníků. Žadatel má stanoveny i dílčí cíle, které jsou číselně vyjádřeny (i když někdy rozpětím) a žadatel předpokládá, že splněním daných hodnot dojde k naplnění cílů. Většina popisů v žádosti i přílohách je věnována popisu jednotlivých klíčových aktivit, nicméně s popisem plnění jednotlivých cílů je uvedena souvislost v příloze logického rámce.
	Způsob ověření dosažení cíle projektu	Jak vhodný způsob pro ověření dosažení cíle žadatel projektu nastavil?	5	Velmi_dobré	5,00	Jednotlivé klíčové aktivity mají stanovené výstupy, podle kterých tedy žadatel zřejmě měří dosažení jednotlivých cílů. Pokud tedy budeme brát jako počet úspěšných absolventů skupinových aktivit všechny účastníky projektu účastníci se aktivně, pak by tedy všichni měli mít vyšší motivaci k umístění na trhu práce. Žadatel předpokládá umístění 16 osob na trh práce, což je cca 26% z celkového počtu 60 účastníků. Dosažení cílů je popsáno i v příloze logického rámce.



Efektivnost a hospodárnost	Efektivita projektu, rozpočet	S ohledem na plánované a potřebné výstupy je navrženo efektivní a hospodárné využití zdrojů?	15	Dostatečné	7,50	V rámci realizačního týmu jsou koordinátor CS, individuální poradce, specialista trhu práce, lektor/í s adekvátním s časovou dotací vyšší úvazku. V rámci pracovních smluv / pozic specialista na trh práce, ind.poradce a koordinátor CS jsou v rámci jednotlivých cen překročeny ceny obvyklé pro mzdy / platy dle stanovených kritérií OPZ. Pro realizaci tedy navrhuji krácení těchto položek v souladu s kritérii. Jinak celkově je rozpočet srozumitelný, je v rámci přílohy rozpracován i do detailního měsíčního čerpání (včetně nepřímých nákladů, které jsou poskytovány procentuální částkou a jejich čerpání je pouze na zvážení žadatele - náklady související s projektem). Náklady jsou v rámci projektu popsány a členěny na přímé a nepřímé náklady.
	Adekvátnost Indikátorů	Jak jsou nastaveny cílové hodnoty indikátorů	5	Velmi_dobré	5,00	Cíl bude naplněn vstupem 60 účastníků do projektu, kde bude nejméně 50 podpořeno jakoukoliv formou podpory. Zaměstnaní získá 16 klientů z toho 11 na podpořených PM a 6 na TPM (není započítáno do počtu uplatněných). Ze 52 účastníků skupinových aktivit bude alespoň 48 absolventů (u KA 4), resp. 44 účastníků a 40 absolventů (u KA 5). Do Rekvalifikací 30 účastníků a min. 28 účastníků získá osvědčení. Z popsanych čísel vychází i Indikátory MI 60000 je nastaven na hodnotu 50 ; indikátor 62600 je nastaven na hodnotu 28.
Proveditelnost	Způsob zapojení cílové skupiny	Jak adekvátně je cílová skupina zapojena v průběhu projektu?	10	Velmi_dobré	10,00	Do projektu budou zapojeny osoby s kumulací handicapů na trhu práce, které splňují min. dvě z níže uvedených charakteristik: - Osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetžitě déle než 5 měsíců - Osoby mladší 25 let - Osoby ve věku 50 a více let - Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 - 2) - Osoby se zdravotním postižením - Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou - Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí Zapojení do jednotlivých aktivit bude maximální, u každé aktivity je přesně uveden počet účastníků. V rámci přípravy projektu byl proveden i předvýzkum o zapojení jednotlivých zájemců o projekt - nicméně vzhledem k tomu, že projekt bude realizován až od července 2020 nevím, jak bude tento předvýzkum aktuální (může dojít ke změně na trhu práce i zájmu jednotlivých zájemců).
	Způsob realizace aktivit a jejich návaznost	Jak vhodně byl zvolen způsob realizace aktivit a jejich vzájemná návaznost?	5	Velmi_dobré	5,00	V projektu je celkem 11 popsanych klíčových aktivit, přičemž aktivity č.1 a 11 není věnována cílové skupině. Aktivity na sebe navazují a směřují ke splnění hlavního cíle. Samotné aktivity jsou velmi podrobně rozpracované v přílohách projektu. Způsob zapojení cílové skupiny do jednotlivých aktivit je logický a vypovídá i o předchozích zkušenostech žadatele.

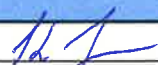


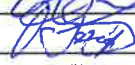
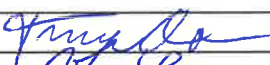
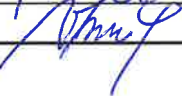
<b>Závěrečný komentář (včetně případných podmínek realizace projektu)</b>		
<p>Hodnocený projekt nabízí komplexní péči o nezaměstnané z cílové skupiny. V projektu je velmi obsáhle popsán problém, který projekt řeší a stejně tak i jednotlivé aktivity či oprávněnost nákladů. Celkově na sebe aktivity navazují a tvoří logický celek. V projektu chce žadatel vytvořit JOB centrum, které tedy navazuje na aktuální činnost žadatele. Neobvyklý je počet měsíců realizace projektu a zároveň i datum zahájení projektu až v červenci 2020 - i s ohledem na to, že již v přípravné fázi projektu proběhl předvýběr účastníků a zahájení projektu dříve zjevně nic nebrání (nebo alespoň to není popsáno). Žadatel bere v rámci spolupráce s ÚP riziko souběhu několika projektů a tím pádem i ohrožení skupinových výběrů / doporučení vhodných kandidátů od pracovníků KoP. Překvapující je kreditní bodový systém pro každého účastníka, který má být motivační (umístění zisku bodů na nástěnce) - není zde ale řešena možnost, že toto účastníci nebudou chtít (i s o ohledem na aktuální nařízení GDPR). Rekvalifikace budou jen pro 30 vybraných účastníků, kdy jediným zvažovaným kritériem bude individuální pohovor a sledování situace na trhu práce / potřeby zaměstnavatelů. Chybí kritéria pro případ kdy bude více zájemců o rekvalifikaci. Klíčová aktivity č.9 Motivační dny je svým obsahem velmi podobná individuálnímu poradenství a tudíž je vnímána jako nadbytečná (i vzhledem ke konání ostatních skupinových aktivit). Celkově lze projekt doporučit k realizaci za podmínky krácení rozpočtových položek: pracovní pozice Specialista trhu práce (pol.1.1.1.1.3), Ind.poradce (pol.1.1.1.1.2), koordinátor CS (pol.1.1.1.1.1) v souladu s kritérii OPZ pro obvyklé mzdy / platy.</p>		
<b>Bodový zisk</b>	<b>77,50</b>	



Evropská unie  
Evropský sociální fond  
Operační program Zaměstnanost

Výsledek věcného  
hodnocení

žádost o podporu splnila podmínky věcného  
hodnocení

Podpisy přítomných členů hodnotící komise:				Detail hlasování o výsledném hodnocení (Pro/proti/zdržel se)
Jméno a příjmení:	Ing. Jiří Kříž	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Josef Hořejší	Podpis:	NEPŘÍTOMEN	
Jméno a příjmení:	Monika Heldenreilchová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ladislav Kubiška	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Ing. Zdeněk Ornst	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Bc. Olga Šoltésová	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Stanislav Raul	Podpis:	NEPŘÍTOMEN	
Jméno a příjmení:	Oto Trapp	Podpis:		Pro
Jméno a příjmení:	Vladmír Vrzáček	Podpis:		Pro

