



### Příloha č. 3 – Popis podporovaných cílových skupin

V rámci skupiny aktivit Podpora opatření v oblasti zaměstnanosti jsou cílovou skupinou zejména zaměstnanci, uchazeči o zaměstnání, zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby. Případně lze zvolit i dílčí cílové skupiny, které jsou nejvíce znevýhodněné na místním trhu práce, jako např. uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let, propuštění zaměstnanci, osoby s nízkou úrovní kvalifikace, osoby s kumulací hendikepů na trhu práce, osoby nad 50 let věku, etnické menšiny atd.

#### Definice podporovaných cílových skupin

Název cílové skupiny	Definice cílové skupiny
Zaměstnanci	Osoby, které jsou v pracovněprávním nebo obdobném vztahu nebo služebním poměru k organizaci.
Zájemci o zaměstnání	Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence zájemců o zaměstnání.
Uchazeči o zaměstnání	Osoby zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání.
Neaktivní osoby	Osoby v produktivním věku, které nejsou ani zaměstnané (zaměstnáním se pro tuto definici rozumí i výkon samostatně výdělečné činnosti) ani nezaměstnané (tj. evidované Úřadem práce ČR jako uchazeč o zaměstnání).
Osoby s kumulací hendikepů na trhu práce	Osoby, které splňují alespoň dvě z níže uvedených charakteristik: <ul style="list-style-type: none"><li>Osoby vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců</li><li>Osoby mladší 25 let</li><li>Osoby ve věku 50 a více let</li><li>Osoby s nízkou úrovní kvalifikace (stupeň ISCED 0 – 2)</li><li>Osoby se zdravotním postižením</li><li>Osoby pečující o dítě mladší 15 let či o osobu blízkou</li><li>Osoby z národnostních menšin a osoby z jiného sociokulturního prostředí</li></ul>
Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby mladší 25 let	<ul style="list-style-type: none"><li>Osoby ve věku 15-24 let včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání</li><li>Osoby ve věku 15-24 let včetně, které se neúčastní žádného vzdělávání nebo profesní přípravy, nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR</li></ul>
Propuštění zaměstnanci	Zaměstnanci ve výpovědi nebo s předpokládaným ukončením pracovního poměru v řádu měsíců.



Osoby s nízkou úrovní kvalifikace	Osoby, které již nejsou ve vzdělávacím procesu a mají ukončeno pouze primární či nižší sekundární vzdělání (stupeň ISCED 0 – 2).
Osoby dlouhodobě či opakovaně nezaměstnané	<ul style="list-style-type: none"><li>• Uchazeči o zaměstnání evidovaní na ÚP ČR déle než 1 rok</li><li>• Uchazeči o zaměstnání, jejichž doba evidence na ÚP ČR dosáhla v posledních 2 letech souhrnné délky 12 měsíců</li></ul>
Osoby nezaměstnané déle než 5 měsíců	Osoby, které jsou vedené Úřadem práce ČR v evidenci uchazečů o zaměstnání nepřetržitě déle než 5 měsíců.
Lidé mladší 30 let, kteří nejsou v zaměstnání, ve vzdělávání nebo v profesní přípravě	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osoby mladší 30 let, tj. do 29 let věku včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání</li><li>• Osoby mladší 30 let, tj. do 29 let věku včetně, které se neúčastní žádného vzdělávání nebo profesní přípravy, nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR</li></ul>
Uchazeči a zájemci o zaměstnání a neaktivní osoby ve věku 50 a více let	<ul style="list-style-type: none"><li>• Osoby ve věku 50-64 let včetně, zařazené Úřadem práce ČR do evidence uchazečů o zaměstnání nebo do evidence zájemců o zaměstnání</li><li>• Osoby ve věku 50-64 let včetně, které nejsou zaměstnané a nejsou ani v evidenci uchazečů o zaměstnání vedené Úřadem práce ČR</li></ul>
Osoby vracející se na trh práce po návratu z mateřské/rodičovské dovolené	Osoby, které nevykonávaly zaměstnání nebo samostatnou výdělečnou činnost po dobu mateřské/rodičovské dovolené a v řádu měsíců se u nich očekává návrat na trh práce.