

Cíl: Cílem je podpořit podnikatelské prostředí zohledňující potřeby a specifika cílových skupin při jejich začleňování na trh práce a zohledňující potřeby a možnosti regionu.

Hlavní podporované aktivity (95%):

Sociální podnik vytváří pracovní místa pro osoby z cílových skupin. Při stavbě, rekonstrukci a nákupu zařízení a vybavení zohledňuje specifické potřeby cílových skupin prostřednictvím vhodně vybrané pracovní pozice, zajišťuje bezbariérové úpravy prostor nebo zázemí pro zaměstnance, pracovní pomůcky, ochranné prostředky



- **Vznik nového sociálního podniku:** založení nového podnikatelského subjektu, rozšíření stávajícího podniku, který v době podání žádosti o podporu není sociálním podnikem = o nový předmět podnikání, o nově zřízenou živnost, o nový obor činnosti v rámci živnosti volné.
- **Rozšíření podniku:** v rámci stávajícího podnikatelského subjektu, který je v době podání žádosti sociálním podnikem a splňuje principy sociálního podnikání a zároveň dochází k jednomu z následujících kroků = rozšíření nabízených produktů a služeb, rozšíření prostorové kapacity podniku, zavedení nových technologií výroby, zefektivnění procesů v podniku. Čímž se dále rozumí tím přijetí zaměstnanců na nově vytvořená místa vzniklá rozšířením. Musí vzniknout nová pracovní místa pro osoby z cílových skupin, aby byl splněn min. 30% podíl zaměstnanců z cílových skupin z celkového počtu zaměstnanců sociálního podniku.
- **Rozšíření stávajících nebo vznik nových podnikatelských aktivit OSVČ:** realizací projektu vznikne nová podnikatelská aktivita nebo dojde k rozšíření podniku. V případě rozšíření existujících aktivit může jít o rozšíření nebo inovaci stávajícího oprávnění k podnikání nebo o získání nového oprávnění k podnikání.



Žadatelé:

Osoby samostatně výdělečně činné (dále jen „OSVČ“) podle zákona č. 155/1995 Sb., o důchodovém pojištění (OSVČ musí být z cílových skupin, pokud nemá zaměstnance, OSVČ nemusí být z cílových skupin v případě, že má zaměstnance z cílových skupin, OSVČ nemusí být z cílových skupin v případě, že nemá zaměstnance nebo zaměstnanci nepatří do cílových skupin, a vznikem nebo rozšířením podniku přijme zaměstnance z cílových skupin na nově vytvořená místa, aby byl dodržen poměr min. 30 % zaměstnanců z cílových skupin na celkovém počtu všech zaměstnanců), Obchodní korporace vymezené zákonem č.

90/2012 Sb., o obchodních korporacích (veřejná obchodní společnost, komanditní společnost, společnost s ručením omezeným, akciová společnost, evropská společnost, evropské hospodářské zájmové sdružení, družstva (družstvo, sociální družstvo, evropská družstevní společnost), Nestátní neziskové organizace (spolky, podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, ústavy, podle zákona č. 89/2012 Sb., občanský zákoník, obecně prospěšné společnosti podle zákona č. 248/1995 Sb., o obecně prospěšných společnostech, zájmová sdružení právnických osob, pokud těmito osobami jsou výše uvedené nestátní neziskové organizace), Církev zřízené podle zákona č. 3/2002 Sb., o církvích a náboženských společnostech, Církevní organizace

Podíl financování z celkových způsobilých výdajů: EFRR 95 %, **Příjemce 5%**



CENTRUM PRO REGIONÁLNÍ ROZVOJ
ČESKÉ REPUBLIKY

Místní akční skupina Vladař o.p.s.
sídlo: Karlovarská 6, 364 53 Valeč

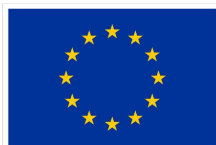
Manažer IROP:
Andrea Nipauerová
tel.: 724 168 451

email: andrea.nipauerova@vladar.cz

Manažer SCLLD:
Ing. Josef Ryšavý
tel.: 608 025 123

email: josef.rysavy@vladar.cz

www.vladar.cz, vladar@vladar.cz



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**