



**Kontrolní list k věcnému hodnocení Výzvy CLLD MAS Vladař
(CLLD_15_01_146)**

Opatření IROP 4: Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání

Platné pouze pro aktivitu: Sociální podnikání

Platnost tohoto dokumentu je od: 10. 07. 2020

Název a číslo výzvy MAS Vladař:

14. Výzva MAS Vladař - IROP - IROP 4 - Vznik nových a rozvoj existujících podnikatelských aktivit v oblasti sociálního podnikání III.

Název a číslo výzvy ŘO:

65. výzva IROP - SOCIÁLNÍ PODNIKÁNÍ - INTEGROVANÉ PROJEKTY CLLD - SC 4.1

Registrační číslo projektu dle systému MS2014+:

Žadatel:

Název projektu žadatele:

Datum hodnocení:



EVROPSKÁ UNIE
Evropský fond pro regionální rozvoj
Integrovaný regionální operační program



**MINISTERSTVO
PRO MÍSTNÍ
ROZVOJ ČR**

1) Kritérium věcného hodnocení (Aspekt hospodárnosti)	Hodnocení / počet bodů	Bodový zisk
Finanční náročnost projektu vykazuje celkové způsobilé výdaje dle uvedených hodnot.	20 bodů – Celkové způsobilé výdaje jsou 500.000,- Kč až 1.500.000,- Kč 15 bodů – Celkové způsobilé výdaje jsou vyšší než 1.500.000,- Kč do 2.105.263,16 Kč	
Referenční dokument sloužící k hodnocení kritéria: žádost o podporu, položkový rozpočet stavby		
Zdůvodnění:		
2) Kritérium věcného hodnocení (Aspekt potřeby)	Hodnocení / počet bodů	Bodový zisk
Obce, na jejímž území bude projekt realizován, má počet obyvatel dle uvedeného hodnocení, a to dle platných údajů vždy k aktuálnímu datu podané žádosti, které vycházejí z údajů obce a ČSÚ. Žadatel uvede ve studii proveditelnosti údaje o počtu obyvatel na svém území, dle aktuálních statistických údajů uvedených na webových stránkách Českého statistického úřadu „Počet obyvatel v obcích – k 1. 1. 2019“ https://www.czso.cz/csu/czso/pocet-obyvatel-v-obcich-za0wri436p	20 bodů – počet obyvatel do 1000 (0 - 1000) 15 bodů – počet obyvatel 1001 až 5000 10 bodů – počet obyvatel 5001 a více	
Referenční dokument sloužící k hodnocení kritéria: žádost o podporu, podnikatelský plán (požadovaný počet obyvatel žadatel uvede v kapitole č. 2. / pod odstavec „Místo realizace projektu“ - jako samostatnou část / větu dle uvedeného požadavku v kritériu)		
Zdůvodnění:		
3) Kritérium věcného hodnocení (Aspekt potřeby a účelnosti)	Hodnocení / počet bodů	Bodový zisk
Projekt řeší vytvoření nových pracovních poměrů (plných nebo i částečných pracovních úvazků včetně OSVČ založených max. 1 rok před podáním žádosti) v uvedeném počtu zaměstnanců z uvedených cílových skupin v platných specifických pravidlech pro žadatele a příjemce dané výzvy.	15 bodů – Projekt řeší vytvoření 5 -ti a více pracovních poměrů (4,01+ úvazků) 10 bodů – Projekt řeší vytvoření více jak 1 pracovního poměru (0,5 – 4 úvazky včetně) 0 bodů – Projekt řeší vytvoření 1 pracovního poměru pod 0,5 úvazku	
Referenční dokument sloužící k hodnocení kritéria: žádost o podporu, projektová dokumentace, podnikatelský plán (žadatel uvede v kapitole č. 2. / odstavec „Informace o zaměstnancích žadatele“ / žadatel tyto informace uvádí do uvedené tabulky)		
Zdůvodnění:		

4) Kritérium věcného hodnocení (Aspekt potřebnosti a účelnosti)	Hodnocení / počet bodů	Bodový zisk
<p>Princip zaměstnanosti cílových skupin dle specifických pravidel pro žadatele a příjemce. Žadatel zaměstná osoby z některé z uvedených cílových skupin:</p> <ul style="list-style-type: none"> ✓ uchazeči o zaměstnání evidovaní na Úřadu práce ČR déle než 1 rok ✓ uchazeči o zaměstnání, kteří mají opakovaně problém s uplatněním na trhu práce, jejichž doba evidence na Úřadu práce ČR dosáhla v posledních 2 letech souborné délky minimálně 12 měsíců; osoby, které opustily výkon trestu, a to do 12 měsíců od ukončení výkonu trestu a osoby vykonávající trest odnětí svobody formou domácího vězení ✓ osoby, které opustily zařízení pro výkon ústavní nebo ochranné výchovy, a to do 12 měsíců od opuštění zařízení ✓ osoby se zdravotním postižením podle § 67 zákona č. 435/2004 Sb., o zaměstnanosti, ve znění pozdějších předpisů <p>azylanti do 12 měsíců od získání azylu, kteří jsou současně uchazeči o zaměstnání evidovanými na Úřadu práce ČR.</p>	<p>15 bodů – Podíl zaměstnanců z uvedených cílových skupin je více než 50%</p> <p>10 bodů – Podíl zaměstnanců z uvedených cílových skupin je více než 30% až do 50%</p> <p>0 bodů – Podíl zaměstnanců z uvedených cílových skupin je 30% přesně (bez zaokrouhlení)</p> <p>Pozn.: Pokud nebude v žádosti uveden procentuální podíl v celých číslech, pro správné udělení odpovídajícího počtu bodů v kritériu, hodnotitel provede zaokrouhlení matematicky na celá čísla.</p> <p>Příklad: podíl zaměstnanců bude v žádosti o podporu uveden například 36,45%, hodnotitel zaokrouhlí matematicky číslo na 36%. Podíl zaměstnanců bude v žádosti o podporu uveden například 45,56%, hodnotitel zaokrouhlí matematicky číslo na 46%.</p>	
<p>Referenční dokument sloužící k hodnocení kritéria: žádost o podporu, podnikatelský plán (žadatel uvede v kapitole č. 4. – Principy sociálního podnikání“)</p>		
<p>Zdůvodnění:</p>		

Závěrečný komentář k žádosti / projektu:

Minimální dosažená hranice pro úspěšné věcné
hodnocení projektu: **35 bodů**

Celkově možná dosažená maximální hranice bodů
projektu: **70 bodů**

BODOVÝ ZISK PROJEKTU:

VÝSLEDEK HODNOCENÍ „Žádost o podporu splnila / nesplnila podmínky věcného hodnocení“: